

Datenschutzhinweise AviationPower GmbH

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten liegt uns sehr am Herzen. An dieser Stelle möchten wir Sie daher über den Datenschutz in unserem Unternehmen informieren. Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Datenschutzbestimmungen, wie z. B. des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) oder der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verwendet. Unsere Mitarbeiter und Beauftragten werden auf die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verpflichtet. Im Folgenden erhalten Sie Hinweise über Art, Umfang und Zwecke der Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogener Daten sowie Ihre Rechte. Diese Hinweise können jederzeit im Internet unter <https://www.aviationpower.de/datenschutz/> abgerufen werden.

Verantwortliche Stelle

AviationPower GmbH
 Obenhauptstraße 5
 22335 Deutschland

Vertreten durch

Lars Göpfert, Geschäftsführer

Datenschutzbeauftragter

Herr Stefan Friese
 c/o intersoft consulting services AG
 Beim Strohhouse 17
 20097 Hamburg

datenschutzbeauftragter@aviationpowergroup.de

Je nachdem, zu welchem Zweck Sie mit uns in Kontakt treten oder in welcher Form Sie mit uns zusammenarbeiten, treffen nicht alle Teile der Datenschutzhinweise auf Sie zu.

Websitebesucher

1. Umfang der Datenerhebung und –speicherung

Lfd. Nr.	Daten	Verwendungszweck	Rechtsgrundlage	Speicherdauer
1.	IP-Adressen der Websitebesucher	Bedarfsgerechte Gestaltung der Website	Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO	Temporär für die Dauer der Anonymisierung*
2.	Cookie-Informationen (Google-Analytics) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Domain hash ▪ eindeutige Benutzererkennung ▪ Zeitstempel erster Besuch ▪ Zeitstempel 	"	Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO	Siehe Beschreibung**

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ vorheriger Besuch ▪ Zeitstempel letzter Besuch ▪ Anzahl der Besuche ▪ Anzahl der Seitenaufrufe ▪ Zeitstempel Cookie-Update ▪ Ursprungsquelle ▪ Google Kampagnen-ID ▪ Kampagnenzähler ▪ Art des Websitezugriffs ▪ Suchbegriffe des Nutzers 			
--	--	--	--	--

* Diese Website benutzt Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google LLC (1600 Amphitheatre Pkwy, Mountain View, California 94043, USA). Die Funktion zur IP-Anonymisierung in Google-Analytics setzt bei Nutzer-IP-Adressen vom Typ IPv4 das letzte Oktett und bei IPv6-Adressen die letzten 80 Bits im Speicher auf null, kurz nachdem sie zur Erfassung an das Analytics-Datenerfassungsnetzwerk gesendet wurden. In diesem Fall wird die vollständige IP-Adresse daher nie auf die Festplatte geschrieben. Weitere Informationen zur Anonymisierung erhalten Sie hier: <https://support.google.com/analytics/answer/2763052?hl=de>.

**Die Funktionsdauer eingesetzter Cookies ist auf max. 1 Jahr begrenzt. Ein Cookie (vom englischen Wort für Plätzchen) ist eine winzige Textdatei, die es einer Website ermöglicht, einen Browser wiederzuerkennen. Cookies werden beim Besuch der Website in einer Textdatei auf dem Computer abgelegt und beim nächsten Aufruf des Webservers wieder aufgerufen und ausgelesen. Als Nutzer können Sie über Ihre Browsereinstellungen selbst entscheiden, ob und welche Cookies Sie zulassen, blockieren oder löschen möchten. Eine Anleitung für Ihren Browser finden Sie hier: [Internet Explorer](#), [Firefox](#), [Google Chrome](#), [Google Chrome mobile](#), [Microsoft Edge](#), [Safari](#), [Safari mobile](#). Alternativ können Sie auch sogenannte Ad-Blocker, wie z.B. [Ghostery](#) installieren. Der Datenerhebung und –speicherung zu Zwecken der Websiteanalyse & Optimierung kann aber auch jederzeit mit Wirkung für die Zukunft über folgenden Opt-Out-Link <http://www.youronlinechoices.com/de/praferenzmanagement/> widersprochen werden. Unter dem vorgenannten Link können Sie Ihre Präferenzen hinsichtlich nutzungsbasierter Online-Werbung verwalten. Wenn Sie bei einem bestimmten Anbieter gegen die nutzungsbasierte Online-Werbung mit Hilfe des Präferenzmanagers Widerspruch einlegen, gilt das nur für die bestimmte Geschäftsdatenerhebung über den gerade verwendeten Web-Browser. Das Präferenzmanagement ist Cookie-basiert. Ein Löschen aller Browser-Cookies führt dazu, dass auch die Präferenzen, die Sie auf mit dem Präferenzmanager eingestellt haben, entfernt werden. Wenn Sie Google Analytics deaktivieren möchten, so können Sie alternativ auch unter <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de> ein entsprechendes Add-on für Ihren Webbrowser herunterladen.

2. Verfolgte berechtigter Interessen, sofern Rechtsgrundlage Art. 6 Abs.1 lit. f) DSGVO ist

Lfd. Nr.	Verfolgtes berechtigtes Interesse
1.	Bedarfsgerechte Gestaltung der Website

3. Weitergabe und Nutzung der personenbezogenen Daten

Empfänger oder Kategorien von Empfängern	Adresse
Google LLC	1600 Amphitheatre Pkwy, Mountain View, California 94043, USA

4. Übermittlung in Drittländer

Nein Ja

↳ Vorhandene Garantien im Falle der Drittlandübermittlung: EU/US Privacy-Shield*

* Vorhandene EU/US-Privacy-Shield-Zertifizierungen können Sie unter <https://www.privacyshield.gov/list> einsehen. Mit [Durchführungsbeschluss \(EU\) 2016/1250](#) der EU-Kommission vom 12. Juli 2016 wird das Schutzniveau des EU/US-Privacy-Shields als dem Schutzniveau der Union in der Sache gleichwertig anerkannt.³ Weitere Informationen zur Anerkennung sichere Drittländer erhalten Sie auf der [Website der EU-Kommission](#).

5. Sonstiges

Gesetzliche Verpflichtung zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja
Vertragliche Verpflichtung zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja
Erforderlichkeit der Daten für Vertragsabschluss:	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja
Mögliche Folgen der Nichtbereitstellung:	Keine	
Automatisierte Entscheidungsfindung inkl. Profiling gem. Art 22 DSGVO :	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja

Wenn Sie sich bei uns bewerben ...

Woher stammen personenbezogene Daten und welche Daten können relevant sein?

Personenbezogene Daten erhalten wir von Bewerbern auf unterschiedliche Weise, z. B. über unsere Website und Social-Media-Kanäle, auf Messen oder Veranstaltungen, via Telefon, Telefax, Email, SMS, Messenger und persönliche Gespräche.

Personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Presse, Internet) zulässigerweise ermitteln oder die uns von anderen Unternehmen oder von sonstigen Dritten (z. B. Behörden) berechtigt zur Verfügung gestellt werden, verarbeiten wir ebenfalls zur Bearbeitung der Bewerbung.

Zu den personenbezogenen Daten von Belang gehören Personalien (z. B. Name, Adresse, Emailadresse, Telefonnummern und andere Kontaktdaten, Geburtstag und -ort), Legitimationsdaten (z.B. Ausweisdaten), Authentifikationsdaten (z. B. IP Adresse, Benutzername, Passwort), Bewerbungsinformationen (z. B. Lebenslauf, Foto, Zeugnisse, Zertifikate, Bewerbungsdatum), Sicherheitsrelevante Daten (z. B. Zuverlässigkeitsüberprüfungen, Vorstrafenüberprüfungen), Bankdaten (z. B. Kontonummer), Dokumentationsdaten (z. B. Personalfragebogen, Interviewleitfaden).

Auf welcher Grundlage und zu welchem Zweck verarbeiten wir Ihre Daten?

Personenbezogene Daten verarbeiten wir nach den geltenden gesetzlichen Regelungen, der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

1. gemäß §26 Abs. 8 BDSG Abs. i. V. m. §26 Abs. 1 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, sowie gemäß §Art. 6 Abs. 1 b DSGVO zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen

Daten, die Sie uns als Bewerber zur Vertragsanbahnung zur Verfügung gestellt haben, speichern und verarbeiten wir, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten und Ihnen ein passendes Angebot zu unterbreiten.

Die Zwecke der Datenverarbeitung sind unterschiedlich, je nachdem ob Sie sich als interner oder externer Mitarbeiter, als Leiharbeitnehmer, für eine Personalvermittlung oder für eine Qualifizierung/Weiterbildung, als Praktikant, Umschüler oder aus einem anderen Grund bewerben.

Je nachdem zu welchem Zweck Sie sich beworben haben, speichern und verarbeiten wir Ihre Daten, soweit es zur Erfüllung unserer vorvertraglichen Verpflichtungen erforderlich ist,

- um mit Ihnen in Kontakt zu treten und den Kontakt aufrecht zu erhalten,
- um das jeweilige Bewerbungsverfahren durchzuführen,
- um Sie im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und/oder Qualifizierung an unsere Kunden zu vermitteln oder als interner Mitarbeiter einzustellen,
- zur Abwicklung von Zahlungen, z. B. um Ihnen Reisekosten zu erstatten.

2. gemäß Art. 6 Abs. 1 f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen

Sofern Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten nicht überwiegen, verarbeiten wir Ihre Daten soweit erforderlich auch zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten, z. B.

- zur Wahrung des Qualitätsstandards, zur Einhaltung und Durchsetzung einschlägiger Branchenstandards, zur Erlangung und zum Erhalt von Zertifizierungen sowie zur Durchführung von Audits (Qualitätsmanagement),
- zum Risikomanagement (z. B. Revisionen),
- zur Prüfung und Optimierung von internen Verfahren und Prozessen,
- zur Abwicklung und Verteidigung von rechtlichen Ansprüchen oder zur Abwehr von Klagen,
- zur Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen und Produkte sowie zur Geschäftssteuerung,
- zur Gewährleistung des IT-Betriebes und der IT-Sicherheit,
- zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten.

Ihre Interessen und Grundfreiheiten haben wir ausreichend berücksichtigt, denn wir ermöglichen durch die Verarbeitung z. B. die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und die Sicherheit Ihrer Daten.

3. gemäß Art. 6 Abs. 1 e DSGVO im öffentlichen Interesse oder gemäß Art. 6 Abs. 1 c DSGVO zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung

Außerdem gelten für uns als Unternehmen verschiedene rechtliche Vorgaben. Dazu gehören z. B. handels- und steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten. Der Zweck der Verarbeitung ergibt sich aus den jeweiligen gesetzlichen Regelungen oder dem öffentlichen Interesse. Z. B. sind gemäß §257 HGB Buchungsbelege aufzubewahren, um zu beweisen, dass ein tatsächlicher Sachverhalt zugrunde liegt.

4. gemäß Art. 6 Abs. 1 a DSGVO, §26 Abs. 2 BDSG, Art. 7 Abs. 3 DSGVO im Rahmen Ihrer Einwilligung

Wenn Sie uns eine Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden Daten für einen oder mehrere Zwecke gegeben haben, z. B. damit wir Ihnen zusätzliche Stellenangebote schicken, ist die Verarbeitung rechtmäßig. Auch Einwilligungen, die vor dem 25.05.2018 erteilt wurden, sind weiterhin gültig.

Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft per Post an die oben genannte Adresse oder per E-Mail an Datenschutzrechte@AviationPowerGroup.de widerrufen werden.

Der Widerruf wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis dahin verarbeiteten Daten.

Wer erhält meine personenbezogenen Daten?

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben innerhalb des Unternehmens nur diejenigen Personen, die Ihre Daten zur Erfüllung unserer (vor)vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Innerhalb der AviationPower Group werden bestimmte Aufgaben von mehreren Gesellschaften gleichzeitig oder von der AviationPower GmbH zentral für Tochtergesellschaften wahrgenommen. Die AviationPower Group besteht aus der AviationPower GmbH sowie den Tochtergesellschaften AviationPower Technical Services GmbH, AviationStaffmanagement GmbH, AviationPower UK LTD. Ihre personenbezogenen werden daher gegebenenfalls an die genannten Gesellschaften bzw. deren Mitarbeiter weitergegeben.

Zusätzlich werden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unserer gesetzlichen Rechte und Pflichten gegebenenfalls an Dritte weiter gegeben.

Weitere Empfänger Ihrer Daten außerhalb unseres Unternehmens können sein:

- Auftraggeber/Kunden zur Vermittlung im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung oder Personalvermittlung
- Anbietern von Fort- und Weiterbildungen
- Behörden
- Steuerberater / Wirtschaftsprüfer / Rechtsanwälte
- Datenträger- und Aktenentsorger
- Übersetzungsbüros
- Post- und Versanddienstleister
- IT-Dienstleister
- Gutachter, Sachverständige
- Berater
- Reisebüros, Anbieter von Beförderungsdienstleistungen (z. B. Deutsch Bahn)
- Arbeitsmedizinischer Dienst
- Zertifizierungsstellen
- Dienstleister im Rahmen von Auftragsverarbeitungen
- Gesellschafter (im Handelsregister veröffentlicht)

Außerdem können Empfänger Ihrer Daten weitere Dritte sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenweitergabe gegeben haben, z. B. die Einwilligung zur Bewerbungsweitergabe an Gesellschaften der AviationPower Group, Konzerngesellschaften unserer Gesellschafter oder Dritte.

Werden meine Daten an eine internationale Organisation oder ein Drittland übermittelt?

Sollten wir personenbezogene Daten an Dritte außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) übermitteln, erfolgt dies, soweit es sich gemäß [Art. 45 DSGVO](#) um ein durch die EU Kommission anerkanntes sicheres Drittland handelt, bei dem ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde. Weitere Informationen erhalten Sie auf der Website der EU Kommission unter https://ec.europa.eu/info/index_en.

Des Weiteren ist eine Übermittlung auch gemäß [Art. 46 DSGVO](#) möglich, wenn es geeignete Datenschutzgarantien gibt. Dies können EU-Standardverträge, behördlich genehmigte interne Datenschutzvorschriften ([Art. 47 DSGVO](#)) oder EU/US-Privacy-Shield-Zertifizierungen sein. Vorhandene EU/US-Privacy-Shield-Zertifizierungen können Sie unter <https://www.privacyshield.gov/list> einsehen. Mit Durchführungsbeschluss (EU) 2016/1250, einzusehen unter <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/ALL/?uri=CELEX%3A32016D1250>, hat die EU-Kommission das Schutzniveau des EU/US-Privacy-Shield als dem Schutzniveau der Union als in der Sache gleichwertig anerkannt.

Auf Anfrage bei der oben genannten Adresse stellen wir Ihnen Kopien des EU-Standardvertrages und/oder der behördlich genehmigten Datenschutzvorschriften zur Verfügung.

Die Übermittlung kann auch vorgesehen sein, wenn es gemäß [Art. 49 DSGVO](#)

- für die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses (z. B. aufgrund gesetzlicher Meldepflichten) bzw. zur Durchführung des Bewerbungsprozesses,
- für die Durchsetzung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

erforderlich ist oder

- wenn Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben.

Wann werden meine Daten gelöscht?

Wir speichern und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten solange dies für den jeweiligen Zweck gemäß der jeweiligen Rechtsgrundlage erforderlich ist. Sind Ihre Daten nicht mehr erforderlich, löschen wir Ihre Daten drei Monate nachdem wir Ihnen eine endgültige Absage zugesandt haben.

Unterliegen die Daten aus anderen vor(vertraglichen) oder rechtlichen Gründen einer anderen Speicherdauer löschen wir Ihre Daten nach Ablauf dieser Aufbewahrungsfristen. Die Speicherung und Verarbeitung kann z. B. zur Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungsfristen nach Handelsgesetzbuch (HGB) oder Abgabenordnung (AO) erforderlich sein. Hier betragen die Aufbewahrungsfristen zwei bis zehn Jahre.

Die Aufbewahrung kann, sofern Sie Rechtsansprüche gegen uns oder wir gegen Sie zur Rechtsverteidigung gelten machen, aus der Erhaltung von Beweismitteln und Geltendmachung von Ansprüchen oder zur Verteidigung nach den gesetzlichen Verjährungsvorschriften erforderlich sein. Diese Verjährungsfristen können bis zu dreißig Jahre betragen. Die regelmäßige Verjährung nach den Regelungen des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) beträgt drei Jahre.

Müssen Sie uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellen?

Für unsere Zusammenarbeit müssen Sie uns die personenbezogenen Daten geben, die wir für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung benötigen, z. B. um Sie bei Kunden auf eine Stelle vermitteln zu können. Außerdem müssen Sie uns die Daten liefern, die aus gesetzlichen Gründen erforderlich sind, z. B. um die Anforderungen des Luftsicherheitsgesetzes (LuftSiG) zu erfüllen.

Ohne die Bereitstellung der gesetzlichen oder für einen Vertragsschluss erforderlichen Daten können wir Ihre Bewerbung, Ihre Anfrage oder Ihr Anliegen nicht bearbeiten, Ihnen keine Stelle suchen und keinen (Arbeits)vertrag anbieten.

Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (Profiling)?

Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling findet nicht statt.

Wenn Sie unser Mitarbeiter sind oder werden ...

Woher stammen personenbezogene Daten und welche Daten können relevant sein?

Personenbezogenen Daten erhalten wir von (zukünftigen) Mitarbeitern auf unterschiedliche Weise, z. B. über unsere Website und Social-Media-Kanäle, per Online-Bewerbung, auf Messen oder Veranstaltungen, via Telefon, Telefax, Email, SMS, Messenger und persönliche Gespräche.

Personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Presse, Internet) zulässigerweise ermitteln oder die uns von anderen Unternehmen oder von sonstigen Dritten (z. B.

Behörden) berechtigt zur Verfügung gestellt werden, verarbeiten wir ebenfalls zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Zu den personenbezogenen Daten von Belang gehören Personalien (z. B. Name, Adresse, Emailadresse, Telefonnummern und andere Kontaktdaten, Geburtstag und -ort), Legitimationsdaten (z.B. Ausweisdaten), Authentifikationsdaten (z. B. IP Adresse, Benutzername, Passwort), Bewerbungsinformationen (z. B. Lebenslauf, Foto, Zeugnisse, Zertifikate, Bewerbungsdatum), Gesundheitsdaten (z. B. Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen), Angaben zu Behinderungen und Gesundheitszustand, sicherheitsrelevante Daten (z. B. Zuverlässigkeitsüberprüfungen, Vorstrafenüberprüfungen), Bank- oder Kreditkartendaten (z. B. Kontonummer), Dokumentationsdaten (z. B. Personalfragebogen, Interviewleitfaden), steuerrelevante Daten (z. B. Steuernummer), sonstige Dokumente aus dem Arbeitsverhältnis (z. B. Abmahnungen, Feedbackbögen, Ausgabe von Schlüssel, IT, Arbeitskleidung, Zertifikate), sozialversicherungsrelevante Daten (z. B. Mitgliedsbescheinigung der Krankenkasse, Immatrikulationsbescheinigung), Arbeitszeit (z. B. Monatliche Arbeitszeit), Abwesenheiten (z. B. Urlaub), lohnrelevante Daten (z. B. Gehalt), Beschäftigungsdetails (z. B. Einsatzorte, Position).

Auf welcher Grundlage und zu welchem Zweck verarbeiten wir Ihre Daten?

Personenbezogene Daten verarbeiten wir nach den geltenden gesetzlichen Regelungen, der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

1. gemäß §26 Abs. 1 und 3 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses sowie gemäß §26 Abs. 8 BDSG Abs. i. V. m. §26 Abs. 1 BDSG, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist

Daten, die sie als (zukünftiger) Mitarbeiter während der Bewerbungsphase zur Verfügung gestellt haben, speichern und verarbeiten wir, nach der Entscheidung Sie einzustellen, zum Zwecke der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses.

Die im vorherigen Satz genannten Daten und weitere personenbezogene Daten, die während der Dauer des Beschäftigungsverhältnisses hinzukommen, speichern und verarbeiten wir ebenfalls zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Die Zwecke der Datenverarbeitung variieren, je nachdem ob Sie externer, interner Mitarbeiter oder Leiharbeiter sind.

Wir speichern und verarbeiten wir Ihre Daten gemäß [§26 Abs. 1 und 3 BDSG](#) unter anderem,

- um mit Ihnen in Kontakt zu treten und den Kontakt aufrecht zu erhalten,
- um Sie im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung und/oder Qualifizierung an unsere Kunden zu vermitteln oder als internen Mitarbeiter zu beschäftigen,
- zur Entgeltabrechnung,
- zur Zuverlässigkeitsüberprüfung nach Luftsicherheitsgesetz (LuftSiG),
- zur Durchführung von Schulungen und Weiterbildungen,
- aus Gründen der Arbeitssicherheit.

2. gemäß Art. 6 Abs. 1 f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen

Sofern Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten nicht überwiegen, verarbeiten wir Ihre Daten soweit erforderlich auch zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten, z. B.

- zur Wahrung des Qualitätsstandards, zur Einhaltung und Durchsetzung einschlägiger Branchenstandards, zur Erlangung und zum Erhalt von Zertifizierungen sowie zur Durchführung von Audits (Qualitätsmanagement)
- zur externen Kommunikation
- zum Risikomanagement (z. B. Revisionen),
- zur Prüfung und Optimierung von internen Verfahren und Prozessen,

- für Zufriedenheits-/Mitarbeiterbefragungen,
- zur Abwicklung und Verteidigung von rechtlichen Ansprüchen oder zur Abwehr von Klagen,
- zur Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen und Produkte sowie zur Geschäftssteuerung,
- zur Gewährleistung des IT-Betriebes und der IT-Sicherheit,
- zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten.

Ihre Interessen und Grundfreiheiten haben wir ausreichend berücksichtigt, denn wir ermöglichen durch die Verarbeitung z. B. die Durchführung des Arbeitsverhältnisses und die Sicherheit Ihrer Daten.

3. gemäß [Art. 6 Abs. 1 e DSGVO](#) im öffentlichen Interesse oder gemäß [Art. 6 Abs. 1 c DSGVO](#) zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung

Außerdem gelten für uns als Arbeitgeber verschiedene rechtliche Vorgaben. Dazu gehören z. B. handels- und steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten, Aufbewahrungspflichten aus dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, etc. Der Zweck der Verarbeitung ergibt sich aus den jeweiligen gesetzlichen Regelungen oder dem öffentlichen Interesse. Z. B. sind gemäß §257 HGB Buchungsbelege aufzubewahren, um zu beweisen, dass ein tatsächlicher Sachverhalt zugrunde liegt. Gemäß §7 Abs. 2 AÜG sind Geschäftsunterlagen aufzubewahren, um nachzuweisen, dass der Aufsichtsbehörde erteilte Auskünfte korrekt sind.

4. gemäß [Art. 6 Abs. 1 a DSGVO](#), [§26 Abs. 2 BDSG](#), [Art. 7 Abs. 3 DSGVO](#) im Rahmen Ihrer Einwilligung

Wenn Sie uns eine Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden Daten für einen oder mehrere Zwecke gegeben haben, z. B. um Ihr Foto zu veröffentlichen, ist die Verarbeitung rechtmäßig. Auch Einwilligungen, die vor dem 25.05.2018 erteilt wurden, sind weiterhin gültig.

Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft per Post an die oben genannte Adresse oder per E-Mail an Datenschutzrechte@AviationPowerGroup.de widerrufen werden.

Der Widerruf wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis dahin verarbeiteten Daten.

Wer erhält meine personenbezogenen Daten?

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben innerhalb des Unternehmens nur diejenigen Personen, die Ihre Daten zur Erfüllung unserer (vor)vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Innerhalb der AviationPower Group werden bestimmte Aufgaben von mehreren Gesellschaften gleichzeitig oder von der AviationPower GmbH zentral für Tochtergesellschaften wahrgenommen. Die AviationPower Group besteht aus der AviationPower GmbH sowie den Tochtergesellschaften AviationPower Technical Services GmbH, AviationStaffmanagement GmbH, AviationPower UK LTD. Ihre personenbezogenen werden daher gegebenenfalls an die genannten Gesellschaften bzw. deren Mitarbeiter weitergegeben.

Zusätzlich werden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unserer gesetzlichen Rechte und Pflichten gegebenenfalls an Dritte weiter gegeben.

Weitere Empfänger Ihrer Daten außerhalb unseres Unternehmens können sein:

- Auftraggeber/Kunden zur Vermittlung im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung oder Personalvermittlung
- Anbietern von Fort- und Weiterbildungen
- Behörden
- Steuerberater / Wirtschaftsprüfer / Rechtsanwälte / Schlichtungsstellen

- Krankenkasse
- Berufsgenossenschaft
- Datenträger- und Aktenentsorger
- Übersetzungsbüros
- Post- und Versanddienstleister
- IT-Dienstleister
- Gutachter, Sachverständige
- Berater
- Reisebüros, Anbieter von Beförderungsdienstleistungen (z. B. Deutsch Bahn)
- Arbeitsmediziner Dienst
- Zertifizierungsstellen
- Dienstleister im Rahmen von Auftragsverarbeitungen
- Gesellschafter (im Handelsregister veröffentlicht)

Außerdem können Empfänger Ihrer Daten weitere Dritte sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenweitergabe gegeben haben.

Werden meine Daten an eine internationale Organisation oder ein Drittland übermittelt?

Sollten wir personenbezogene Daten an Dritte außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) übermitteln, erfolgt dies, soweit es sich gemäß [Art. 45 DSGVO](#) um ein durch die EU Kommission anerkanntes sicheres Drittland handelt, bei dem ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde. Weitere Informationen erhalten Sie auf der Website der EU Kommission unter https://ec.europa.eu/info/index_en.

Des Weiteren ist eine Übermittlung auch gemäß [Art. 46 DSGVO](#) möglich, wenn es geeignete Datenschutzgarantien gibt. Dies können EU-Standardverträge, behördlich genehmigte interne Datenschutzvorschriften ([Art. 47 DSGVO](#)) oder EU/US-Privacy-Shield-Zertifizierungen sein. Vorhandene EU/US-Privacy-Shield-Zertifizierungen können Sie unter <https://www.privacyshield.gov/list> einsehen. Mit Durchführungsbeschluss (EU) 2016/1250, einzusehen unter <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/ALL/?uri=CELEX%3A32016D1250>, hat die EU-Kommission das Schutzniveau des EU/US-Privacy-Shield als dem Schutzniveau der Union als in der Sache gleichwertig anerkannt.

Auf Anfrage bei der oben genannten Adresse stellen wir Ihnen Kopien des EU-Standardvertrages und/oder der behördlich genehmigten Datenschutzvorschriften zur Verfügung.

Die Übermittlung kann auch vorgesehen sein, wenn es gemäß [Art. 49 DSGVO](#)

- für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsvertrages (z. B. aufgrund gesetzlicher Meldepflichten) für die Durchsetzung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder
- wenn Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben.

Wann werden meine Daten gelöscht?

Wir speichern und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten solange dies aus vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.

Sind Ihre Daten für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht mehr erforderlich, löschen wir Ihre Daten, es sei denn, die befristete Speicherung und Verarbeitung ist weiterhin erforderlich zur Erfüllung von gesetzlichen Nachweis- und Aufbewahrungsfristen.

Diese können sich unter anderem ergeben aus

- dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO), Speicherdauer 2 bis 10 Jahre
- dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG), Speicherdauer bis 3 Jahren
- der Betriebssicherheitsverordnung, Speicherung für eine angemessene Zeit, mindestens bis zu nächsten Prüfung
- dem Arbeitszeitgesetz (ArbZG), Speicherdauer 2 Jahre
- der Datenerfassungs- und Datenübermittlungsverordnung (DEÜV), Speicherdauer bis zum Ablauf des auf die letzte Prüfung folgenden Kalenderjahres, die Prüfungen erfolgen mindestens alle 4 Jahre
- dem Einkommenssteuergesetz (EStG), Speicherdauer 6 bis 10 Jahre
- dem Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG), Speicherdauer 2 Jahre
- dem Sozialgesetz 4. Buch (SGB IV), Speicherdauer von der Speicherung bis zum Ablauf des auf die letzte Prüfung folgenden Kalenderjahres oder von 4 Jahre bis zu 30 Jahre
- dem Sozialgesetzbuch 7. Buch (SGB VII), Speicherdauer 5 Jahre
- dem Mutterschutzgesetz (MuSchG), Speicherdauer 2 Jahre
- der Unfallverhütungsvorschrift „Fahrzeuge“ – BGV D 29, Speicherdauer 1 Jahr
- der Betriebsordnung für Luftfahrtgerät (LuftBO), Speicherdauer 6 Monate
- der zweiten Durchführungsverordnung LuftBO, Speicherdauer 15 Monate
- dem Arbeitnehmerentsendegesetz (AentG), Speicherdauer 2 Jahre
- dem Infektionsschutzgesetz (IfSG), Speicherdauer 3 Jahre
- dem Gesetz über die Sozialversicherung der selbstständigen Künstler und Publizisten (Künstlersozialversicherungsgesetz – KSVG), Speicherdauer 5 Jahre
- dem Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (BetrAVG), Speicherdauer 6 Jahre
- der Verordnung über den Schutz vor Schäden durch ionisierende Strahlen (Strahlenschutzverordnung - StrlSchV), Speicherung bis die überwachte Person das 75. Lebensjahr vollendet hat oder vollendet hätte, mindestens jedoch 30 Jahre nach Beendigung der jeweiligen Beschäftigung oder maximal bis 95 Jahre nach der Geburt der betroffenen Person
- dem Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB), Speicherdauer nach der regelmäßigen Verjährung von 3 Jahren bis zu 30 Jahren, sofern Sie Rechtsansprüche gegen uns oder wir gegen Sie zur Rechtsverteidigung gelten machen, aus der Erhaltung von Beweismitteln und Geltendmachung von Ansprüchen oder zur Verteidigung

Müssen Sie uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellen?

Für unsere Zusammenarbeit müssen Sie uns die personenbezogenen Daten geben, die wir für Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses benötigen, z. B. um Ihre Entgeltabrechnung erstellen zu können. Außerdem müssen Sie uns die Daten liefern, die aus gesetzlichen Gründen erforderlich sind, z. B. um die Anforderungen des Luftsicherheitsgesetzes (LuftSiG) zu erfüllen.

Ohne die Bereitstellung der gesetzlichen oder vertraglich erforderlichen Daten können wir Sie nicht einstellen oder weiterbeschäftigen, wenn bereits ein Arbeitsverhältnis besteht.

Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (Profiling)?

Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling findet nicht statt.

Woher stammen personenbezogene Daten und welche Daten können relevant sein?

Personenbezogenen Daten erhalten wir von unseren Kunden oder Lieferanten auf unterschiedliche Weise, z. B. über unsere Website und Social-Media-Kanäle, auf Messen oder Veranstaltungen, via Telefon, Telefax, Email, SMS, Messenger und persönliche Gespräche.

Personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Presse, Internet) zulässigerweise ermitteln oder die uns von anderen Unternehmen oder von sonstigen Dritten (z. B. Behörden) berechtigt zur Verfügung gestellt werden, verarbeiten wir ebenfalls für die Durchführung der Kunden-/Lieferantenbeziehung.

Personenbezogene Daten von Belang sind Personalien (z. B. Name, Unternehmen, Abteilung, Adresse, Emailadresse, Telefonnummern und andere Kontaktdaten, Geburtstag), Authentifikationsdaten (z. B. IP Adresse, Benutzername, Passwort, Kunden/Lieferantennummer, Debitorenkonto/Kreditorenkonto), Bankdaten (z. B. Kontonummer), Dokumentationsdaten (z. B. Rechnungen, Verträge, Vorgangsnummer), Zahlungsdaten.

Auf welcher Grundlage und zu welchem Zweck verarbeiten wir Ihre Daten?

Personenbezogene Daten verarbeiten wir nach den geltenden gesetzlichen Regelungen, der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

1. gemäß §Art. 6 Abs. 1 b DSGVO zur Anbahnung und/oder Erfüllung von Verträgen

Daten, die sie uns als Kunde und / oder Lieferant zur Vertragsanbahnung und/oder Vertragsabwicklung zur Verfügung gestellt haben, speichern und verarbeiten wir, zur Durchführung und/oder Anbahnung unserer Verträge. Die Zwecke der Datenverarbeitung variieren. Sie richten sich nach der jeweils vereinbarten Leistung, z. B.

- um mit Ihnen in Kontakt zu treten und den Kontakt aufrecht zu erhalten,
- zur Verhandlung, Abschluss, Erfüllung und Abwicklung von Dienstleistungs-, Werk-, Arbeitnehmerüberlassungs- oder sonstigen Verträgen,
- zur Zahlungsabwicklung.

2. gemäß Art. 6 Abs. 1 f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen

Sofern Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten nicht überwiegen, verarbeiten wir Ihre Daten soweit erforderlich auch zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten, z. B.

- zur Wahrung des Qualitätsstandards, zur Einhaltung und Durchsetzung einschlägiger Branchenstandards, zur Erlangung und zum Erhalt von Zertifizierungen sowie zur Durchführung von Audits (Qualitätsmanagement)
- zum Risikomanagement (z. B. Revisionen),
- für Bonitätsprüfungen des jeweiligen Unternehmens (z. B. Bürgel)
- zur Prüfung und Optimierung von internen Verfahren und Prozessen,
- für Zufriedenheitsbefragungen, Werbung oder Markt—und Meinungsforschung soweit der Nutzung der Daten nicht widersprochen wurde,
- zur Abwicklung und Verteidigung von rechtlichen Ansprüchen oder zur Abwehr von Klagen,
- zur Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen und Produkte sowie zur Geschäftssteuerung,
- zur Gewährleistung des IT-Betriebes und der IT-Sicherheit,
- zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten.

Ihre Interessen und Grundfreiheiten haben wir ausreichend berücksichtigt, denn wir ermöglichen durch die Verarbeitung z. B. die Erfüllung der Verträge und die Sicherheit Ihrer Daten.

3. gemäß Art. 6 Abs. 1 e DSGVO im öffentlichen Interesse oder gemäß Art. 6 Abs. 1 c DSGVO zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung

Außerdem gelten für uns als Unternehmen verschiedene rechtliche Vorgaben. Dazu gehören z. B. handels- und steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten, Aufbewahrungspflichten aus dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, luftfahrtrechtlichen Aufbewahrungspflichten etc. Der Zweck der Verarbeitung ergibt sich aus den jeweiligen gesetzlichen Regelungen oder dem öffentlichen Interesse. Z. B. sind gemäß §257 HGB Buchungsbelege aufzubewahren, um zu beweisen, dass ein tatsächlicher Sachverhalt zugrunde liegt. Gemäß §7 Abs. 2 AÜG sind Geschäftsunterlagen aufzubewahren, um nachzuweisen, dass der Aufsichtsbehörde erteilte Auskünfte korrekt sind.

4. gemäß [Art. 6 Abs. 1 a DSGVO](#), [Art. 7 Abs. 3 DSGVO](#) im Rahmen Ihrer Einwilligung

Wenn Sie uns eine Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden Daten für einen oder mehrere Zwecke gegeben haben, ist die Verarbeitung rechtmäßig. Auch Einwilligungen, die vor dem 25.05.2018 erteilt wurden, sind weiterhin gültig.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft per Post an die oben genannte Adresse oder per E-Mail an Datenschutzrechte@AviationPowerGroup.de widerrufen werden.

Der Widerruf wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis dahin verarbeiteten Daten.

Wer erhält meine personenbezogenen Daten?

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben innerhalb des Unternehmens nur diejenigen Personen, die Ihre Daten zur Erfüllung unserer (vor)vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Innerhalb der AviationPower Group werden bestimmte Aufgaben von mehreren Gesellschaften gleichzeitig oder von der AviationPower GmbH zentral für Tochtergesellschaften wahrgenommen. Die AviationPower Group besteht aus der AviationPower GmbH sowie den Tochtergesellschaften AviationPower Technical Services GmbH, AviationStaffmanagement GmbH, AviationPower UK LTD. Ihre personenbezogenen werden daher gegebenenfalls an die genannten Gesellschaften bzw. deren Mitarbeiter weitergegeben.

Zusätzlich werden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unserer gesetzlichen Rechte und Pflichten gegebenenfalls an Dritte weiter gegeben.

Weitere Empfänger Ihrer Daten außerhalb unseres Unternehmens können sein:

- Anderen Kunden / Lieferanten
- Behörden
- Anbietern von Fort- und Weiterbildungen
- Steuerberater / Wirtschaftsprüfer / Rechtsanwälte
- Datenträger- und Aktenentsorger
- Übersetzungsbüros
- Post- und Versanddienstleister
- IT-Dienstleister
- Gutachter, Sachverständige
- Berater
- Reisebüros, Anbieter von Beförderungsdienstleistungen (z. B. Deutsch Bahn)
- Dienstleister im Rahmen von Auftragsverarbeitungen
- Dienstleister für Wirtschaftsauskünfte
- Gesellschafter (im Handelsregister veröffentlicht)

Außerdem können Empfänger Ihrer Daten weitere Dritte sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenweitergabe gegeben haben, z. B. die Einwilligung zur Datenweitergabe an Gesellschaften der AviationPower Group, Konzerngesellschaften unserer Gesellschafter oder Dritte.

Werden meine Daten an eine internationale Organisation oder ein Drittland übermittelt?

Sollten wir personenbezogene Daten an Dritte außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) übermitteln, erfolgt dies, soweit es sich gemäß [Art. 45 DSGVO](#) um ein durch die EU Kommission anerkanntes sicheres Drittland handelt, bei dem ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde. Weitere Informationen erhalten Sie auf der Website der EU Kommission unter https://ec.europa.eu/info/index_en.

Des Weiteren ist eine Übermittlung auch gemäß [Art. 46 DSGVO](#) möglich, wenn es geeignete Datenschutzgarantien gibt. Dies können EU-Standardverträge, behördlich genehmigte interne Datenschutzvorschriften ([Art. 47 DSGVO](#)) oder EU/US-Privacy-Shield-Zertifizierungen sein. Vorhandene EU/US-Privacy-Shield-Zertifizierungen können Sie unter <https://www.privacyshield.gov/list> einsehen. Mit Durchführungsbeschluss (EU) 2016/1250, einzusehen unter <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/ALL/?uri=CELEX%3A32016D1250>, hat die EU-Kommission das Schutzniveau des EU/US-Privacy-Shield als dem Schutzniveau der Union als in der Sache gleichwertig anerkannt.

Auf Anfrage bei der oben genannten Adresse stellen wir Ihnen Kopien des EU-Standardvertrages und/oder der behördlich genehmigten Datenschutzvorschriften zur Verfügung.

Die Übermittlung kann auch vorgesehen sein, wenn es gemäß [Art. 49 DSGVO](#)

- für die Erfüllung des Vertrages,
- für die Durchsetzung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

erforderlich ist oder

- wenn Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben.

Wann werden meine Daten gelöscht?

Wir speichern und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten solange dies aus vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.

Sind Ihre Daten für die Anbahnung, Durchführung, Erfüllung und Abwicklung des Vertragsverhältnisses nicht mehr erforderlich, löschen wir Ihre Daten, es sei denn, die befristete Speicherung und Verarbeitung ist weiterhin erforderlich zur Erfüllung von gesetzlichen Nachweis- und Aufbewahrungsfristen.

Diese können sich unter anderem ergeben aus

- dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO), Speicherdauer 2 bis 10 Jahre
- dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG), Speicherdauer bis 3 Jahren
- dem Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB), Speicherdauer nach der regelmäßigen Verjährung von 3 Jahren bis zu 30 Jahren, sofern Sie Rechtsansprüche gegen uns oder wir gegen Sie zur Rechtsverteidigung gelten machen, aus der Erhaltung von Beweismitteln und Geltendmachung von Ansprüchen oder zur Verteidigung

Müssen Sie uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellen?

Für unsere Zusammenarbeit müssen Sie uns die personenbezogenen Daten geben, die wir für die Anbahnung, Durchführung, Erfüllung und Abwicklung des Vertrages, z. B. um Ihnen ein Angebot senden zu können. Außerdem müssen Sie uns die Daten liefern, die aus gesetzlichen Gründen

erforderlich sind.

Ohne die Bereitstellung der gesetzlichen oder für die Vertragsabwicklung erforderlichen Daten können wir Ihre Anfrage oder Ihr Anliegen nicht bearbeiten, Ihnen kein Angebot erstellen und keinen Vertrag mit Ihnen abschließen.

Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (Profiling)?

Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling findet nicht statt.

Welche Datenschutzrechte habe ich?

Insbesondere mit Wirksamwerden der Datenschutzgrundverordnung am 25.05.2018 stehen Ihnen folgende Rechte zu, sofern die im Gesetz genannten Voraussetzungen erfüllt sind

- auf Auskunft nach [Art. 15 DSGVO](#)
- auf Berichtigung nach [Art. 16 DSGVO](#)
- auf Löschung nach [Art. 17 DS GVO](#)
- auf Sperrung / Einschränkung der Verarbeitung nach [Art. 18 DS GVO](#)
- auf Widerspruch nach [Art. 21 DS GVO](#) (weitere Informationen am Ende)
- auf Datenübertragbarkeit nach [Art. 20 DS GVO](#)
- auf Widerruf mit Wirkung für die Zukunft, sofern eine Einwilligung erteilt wurde, nach [Art. 7 Abs. 3 DS GVO](#)

Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde nach [Art. 57 Abs. 1 f\) DS GVO](#) in Verbindung mit [§19 BDSG](#).

Widerspruchsrecht nach [Art. 21 DS GVO](#)

Wenn Sie Gründe haben, die sich aus Ihrer persönlichen Situation ergeben, können Sie jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Dies gilt nur für Daten, die nach [Art. 6 Abs. 1 e\) oder f\) DSGVO](#) im Rahmen einer Interessenabwägung verarbeitet werden und für ein etwaiges auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Legen Sie Widerspruch ein, verarbeiten wir die Daten nur noch aufgrund zwingender schutzwürdigerer Gründe haben, die Ihre Interessen überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sollten im Einzelfall personenbezogene Daten zur Direktwerbung verarbeiten, so haben Sie das Recht jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten zu Direktwerbungszwecken einzulegen. Dies würde auch für ein Profiling gelten, wenn es mit der Direktwerbung in Verbindung steht.

Sie können den Widerspruch formfrei an unsere oben genannte Adresse schicken oder per Email an Datenschutzrechte@AviationPowerGroup.de.